

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปี 2564 การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2563 บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการเข้ารับการประเมินดังกล่าวของหน่วยงานภาครัฐประจำปี 2564 โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้รับผลคะแนนการประเมินดังต่อไปนี้

คะแนน รวม : 92.14 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A (ระดับคะแนน 85.00 – 94.99)

สำนักงานตรวจสอบภายในจึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2564 และการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี 2565 ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปี 2564

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2564 ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด รวม 100 คะแนน โดยใช้เครื่องมือการประเมินที่แตกต่างกันจำนวน 3 เครื่องมือการประเมิน ดังต่อไปนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกคือบุคลากรของมหาวิทยาลัย) (ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน)

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (สำหรับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกคือ นักศึกษา คู่สัญญา ผู้รับบริการจากมหาวิทยาลัย) (ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน)

3) แบบตรวจการประเมินเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งประเมินโดยการเผยแพร่ข้อมูลบน Website ของมหาวิทยาลัย (ค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2564 เป็นคะแนนรวม 92.14 คะแนน โดยเป็นคะแนนจากการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 28.08 คะแนน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 24.51 คะแนน และจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 39.56 คะแนน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง 3 รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1.1 วิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้คะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2564 อยู่ที่ 28.08 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 93.60 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละเทียบผลการประเมินในปี 2562 และ 2563 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนปี 2564	ค่าคะแนนปี 2563
1) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	95.33	97.28
2) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	95.12	96.98
3) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.14	96.57
4) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	92.98	95.46
5) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.40	93.55
ได้คะแนนเฉลี่ย	98.89	95.97
ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน	39.56	28.79

ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดจะมีประเด็นข้อคำถามย่อยตามประเภทของตัวชี้วัดนั้น โดยสามารถจำแนกประเด็นคำถามตามช่วงร้อยละของคะแนนที่ได้รับเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานออกเป็น 2 กลุ่ม กล่าวคือ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน 85.01 – 94.99 คะแนน) และประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน 90.01 คะแนน ขึ้นไป)

1) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน 85.01 – 94.99 คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ต่ำกว่า 85 คะแนน	
ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	
I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	88.84
• มุ่งผลสำเร็จของงาน	93.32
• ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	84.37
• พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	88.85
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	86.90
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับกรใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	89.79
ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต	
I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	89.79
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	89.00
• สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	89.15
• สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	88.84
• มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	89.81
• มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	88.18

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยจัดการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้แก่เจ้าหน้าที่ทราบ ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพัฒนางานบริหารของหน่วยงาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่ามหาวิทยาลัยยังมีขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงานที่ไม่สะดวก ไม่ทราบแนวปฏิบัติ มีบุคลากรที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ถูกต้อง และการกำกับดูแลตรวจสอบการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการยังไม่ดีเท่าที่ควร

ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต และดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต ดังนี้

- 1) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 2) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- 4) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

2) ประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน 90.01 คะแนน ขึ้นไป)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
คะแนน 90.01 คะแนน ขึ้นไป	
ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	
11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	92.04
• เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	93.96
• เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	90.12
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	93.64
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	99.36
• เงิน	100.0
• ทรัพย์สิน	99.04
• ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	99.04
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่	99.36
• เงิน	100.0
• ทรัพย์สิน	99.04
• ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	99.36
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	98.72
• เงิน	100.0
• ทรัพย์สิน	100.0
• ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	96.15
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	90.14
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	96.98
18 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	94.27
• คุ่มค่า	94.27
• ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	94.28
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.92
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	95.19
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	92.64
• โปร่งใส ตรวจสอบได้	95.22
• เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	90.07
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	91.71
• สอบถาม	93.00
• ทักท้วง	92.35
• ร้องเรียน	89.79
ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	
113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากบังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	93.97
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	94.61
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	92.68

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.81
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด	97.13
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	95.54
• ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	93.94
• มีการซื้อขายตำแหน่ง	98.73
• เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	93.95
ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต	
I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	93.95
I26 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	94.71
• ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	96.15
• จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	93.27
I28 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	93.96
• เฝ้าระวังการทุจริต	94.29
• ตรวจสอบการทุจริต	94.28
• ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	93.32
I29 หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	91.40

1.2 วิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้คะแนนการประเมินจากแบบจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี 2564 อยู่ที่ 24.51 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 81.70 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนปี 2564	ค่าคะแนนปี 2563
6) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.63	92.30
7) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	81.39	91.85
8) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	81.07	90.73
ได้คะแนนเฉลี่ย	81.70	91.63
ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน	24.51	27.49

ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดจะมีประเด็นข้อคำถามย่อยตามประเภทของตัวชี้วัดนั้น โดยสามารถจำแนกประเด็นคำถามตามช่วงร้อยละของคะแนนที่ได้รับเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในอยู่ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1.3 วิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้คะแนนการประเมินจากแบบจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2564 อยู่ที่ 39.56 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 98.89 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนปี 2564	ค่าคะแนนปี 2563
9) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	100.0	88.14
10) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	97.78	37.50
ได้คะแนนเฉลี่ย	98.89	62.82
ค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน	39.56	25.13

ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยได้คะแนน 97.78 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากมีการปรับปรุงรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2563 และนำข้อมูลผลการวิเคราะห์ไปเป็นแนวทางในการทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น และแสดงรายละเอียดผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ 2

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้นำผลการวิเคราะห์จากรายงานที่ได้รับเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาพิจารณาดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทั้งที่มีมาตรการเดิมอยู่แล้วและมาตรการใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาทำการเผยแพร่ไปยังทุกส่วนงานเพื่อยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อาทิเช่น

- 1) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 2) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- 4) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

โดยแต่ละมาตรการและแนวทางปฏิบัติมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

2.1 มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในฐานะหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับหรือให้สินบน ถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนนี้อย่างเคร่งครัดโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม

๒. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดเข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย

๓. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา ให้หรือรับสินบนไม่ว่าจะเป็นการเรียกร้องจัดหา หรือรับเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อประโยชน์แก่ญาติ หรือเพื่อประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องของตน

๔. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีพฤติการณ์กระทำตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อปรากฏเหตุการณ์ให้หรือรับสินบน ให้ผู้พบเหตุหรือรู้เหตุ ดำเนินการได้ดังนี้

๔.๑ มีหนังสือแจ้งเหตุให้มหาวิทยาลัยทราบ

๔.๒ ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๔.๓ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ ส่งที่สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้พบเหตุ ให้ถือเป็นหน้าที่ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

๕. เมื่อปรากฏข้อร้องเรียนตามข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ดำเนินการตรวจสอบความจริง และรายงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาหรือมีคำสั่งในส่วนที่เกี่ยวข้องอำนาจหน้าที่ต่อไป

ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือที่รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยที่ไม่ดำเนินการ และรายงานมหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นความผิดวินัย (ตัวอย่างที่ภาคผนวก)

๒.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐและสอดคล้องกับหลักการ ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงาน และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการพิจารณาประมาณ (ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. จัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณา รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบ ภายใน ๕ วันทำการ หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ และจัดเก็บไว้เป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ (ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามรายการดังต่อไปนี้

๑) รายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

๒) เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)

- ๓) ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ข้อเสนอของผู้ยื่นเสนอทุกราย
- ๕) บันทึกรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- ๖) ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๗) สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)
- ๘) บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

๓. ห้ามมิให้ผู้มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีส่วนได้เสียกับผู้อื่น ข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานที่จัดซื้อจัดจ้างนั้น ทั้งการมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ตามมาตรา ๑๓ ของพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ข้อ ๒๗ วรรคสี่ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๔. ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๕. จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้เสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และเจ้าหน้าที่พัสดุ โดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงาน ตามแบบที่กำหนดเสนอให้มหาวิทยาลัยทราบ โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (ตัวอย่างที่ภาคผนวก)

๒.๓ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และส่งเสริมการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้ผู้รับบริการ นักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย ธรรมาภิบาล จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและเป็นมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินงาน และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างถูกต้อง ในการกรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจจะไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ถูกต้อง ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในการสืบค้นและใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้

คุณพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ที่มีภารกิจให้บริการ นักศึกษาหรือประชาชน ต้องจัดให้มีคู่มือการให้บริการด้านต่าง ๆ ไว้ ณ ที่ทำการและประกาศในเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้สนใจได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและรับทราบ

มหาวิทยาลัยจะเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ นักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดง ความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย พร้อมนำความคิดเห็น มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย กำหนดแนวทาง การติดตาม ทบทวนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการและ หลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มี การพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ตัวอย่างที่ภาคผนวก)

๒.๔ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตาม นโยบายของบริหารมหาวิทยาลัย ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย ธรรมนูญ จึงได้กำหนดมาตรการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

มหาวิทยาลัยบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรการดังนี้

๑) การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยกำหนดให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดง ความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและ ส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓) การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงาน ในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนราชการภายในกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔) การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาท ในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนิน กิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

๕) ส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตลอดจนเปิดโอกาสให้นักศึกษา และบุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารโดยมีคณะกรรมการติดตาม และตรวจประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเป็นผู้นำกับดูแล มหาวิทยาลัยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการ การ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยวิเคราะห์บทวนผลการดำเนินงานและข้อเสนอจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก หรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์จากผู้รับบริหาร กลุ่มเป้าหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างครอบคลุมและชัดเจน

๒) แต่งตั้งคณะทำงานจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เหมาะสมกับภารกิจในแต่ละกลุ่มภารกิจของมหาวิทยาลัย

๓) กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๔) มหาวิทยาลัยจัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๕) ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานภายใน กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล ติดตาม วิเคราะห์ผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้ใช้ในการวางแผน ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบแนวทางในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยแบ่งตามกลุ่มภารกิจภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) ด้านการศึกษา

๑.๑) เปิดโอกาสให้ผู้ใช้นบัณฑิต หรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นคณะกรรมการร่างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับการศึกษาโดยผู้ใช้นบัณฑิตเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังความเห็นในการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้นบัณฑิต นอกจากนี้มีระบบการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้นบัณฑิต เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และการพัฒนาหลักสูตร

๑.๒)ให้นำผลการประเมินหลักสูตร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีข้อเสนอแนะมาประกอบเป็นข้อมูลในการจัดทำรายละเอียดหลักสูตร (มคอ.๒)

๒) การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

๒.๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ประเทศชาติและสากลเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นหลักสูตร ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาไทย เตรียมความพร้อมในการประชาสัมพันธ์ ผลักดันให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา สามารถจบการศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ และบัณฑิตที่จบการศึกษาต้องมีผลการประเมินความพึงพอใจของนายจ้างอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๒.๒) ให้ศิษย์เก่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้ามีส่วนร่วมในการวิพากษ์หลักสูตรเพื่อนำไปพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับนักศึกษาให้ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓) การสอน

๓.๑) เปิดโอกาสให้ อาจารย์ บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามามีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดการเรียนการสอนที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ให้บริการบัณฑิต เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

๔) การวิจัย

๔.๑) เปิดโอกาสให้ อาจารย์ บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามา มีบทบาทในการร่วมแสดงความเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้านการวิจัย เพื่อนำไปพัฒนางานวิจัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

๔.๒) เปิดโอกาสให้ อาจารย์ บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามา มีบทบาทในการร่วมจัดทำแผนความร่วมมือด้านการวิจัย เพื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการเกี่ยวกับงานวิจัยแล้ว นำมาวิเคราะห์ผล อันจะสามารถพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการวิจัยต่อไป

๔.๓) จัดสรรงบประมาณให้อาจารย์และนักศึกษาดำเนินการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านวิชาการ การวิจัยในชั้นเรียน และพัฒนาท้องถิ่น

๔.๔) โครงการวิจัยที่เป็นการสร้างองค์ความรู้และ ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่น โครงการตาม ศาสตร์พระราชชาติลดจนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและประกอบอาชีพของคนในชุมชนและท้องถิ่นได้

๕) การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและพัฒนาท้องถิ่น

๕.๑) เปิดโอกาสให้ชุมชน ท้องถิ่น หรือผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงการบริการได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชนและท้องถิ่น

๕.๒) จัดหลักสูตรการศึกษา ด้านการบริหารและบัญชีครัวเรือน และให้บริการวิชาการ แก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในขณะเดียวกันมีการร่วม ประชุมจัดทำแผนพัฒนาการให้บริการ และการพัฒนาท้องถิ่น

๖) ด้านการปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี

๖.๑) การนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ท้องถิ่น เพื่อนำไปต่อยอดในการ พัฒนาอาชีพและภูมิปัญญาชาวบ้านให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๖.๒) สืบสานโครงการตามศาสตร์พระราชนิพนธ์นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้มุ่งเน้น ให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ให้กับสังคม ชุมชน และท้องถิ่น

๗) ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๗.๑) เปิดโอกาสให้นักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรม เพื่อ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกในความเป็นไทย ทำนุบำรุงและรักษาไว้ซึ่งความเป็นไทยค้นหา พื้นฟู สืบสาน พัฒนา อนุรักษ์และเผยแพร่ ไร่ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ค่านิยม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย

๗.๒) เปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมกันทำกิจกรรมทางพุทธศาสนา และศาสนาอื่น ๆ ที่บุคลากร นักศึกษานับถือ ตลอดจนส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการสอน การทำสมาธิให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่นักศึกษา และบุคลากร ให้สามารถอยู่ร่วมกัน อย่างสันติ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ตัวอย่างที่ภาคผนวก)

ภาคผนวก

- 1) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 2) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- 4) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

(ร่าง)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในฐานะหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับหรือให้สินบน ถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานภารกิจการของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งหนึ่งสิ่งใด อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินที่หมายความรวมทั้งวัตถุที่รูปร่างและไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาหรืออาจถือเอาได้

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม การได้รับความสะดวกเป็นพิเศษในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง การได้รับการต้องรับ หรือรับรองเป็นพิเศษ หรือการอื่นใดที่มีลักษณะอย่างเดียวกันที่กล่าวมาข้างต้น

“ญาติ” หมายความว่า บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือพี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัดโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดเข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา ให้หรือรับสินบนไม่ว่าจะเป็นการเรียกร้องจัดหา หรือรับเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อประโยชน์แก่ญาติ หรือเพื่อประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องกับตน

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีพฤติการณ์กระทำตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ เมื่อปรากฏเหตุการณ์ให้หรือรับสินบน ให้ผู้พบเหตุหรือรู้เหตุ ดำเนินการได้ดังนี้

๖.๑ มีหนังสือแจ้งเหตุให้มหาวิทยาลัยทราบ

๖.๒ ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๖.๓ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ ส่งที่สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้พบเหตุ ให้ถือเป็นหน้าที่ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

ข้อ ๗ เมื่อปรากฏข้อร้องเรียนตามข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ดำเนินการตรวจสอบความจริง และรายงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาหรือมีคำสั่งในส่วนที่เกี่ยวข้องอำนาจหน้าที่ต่อไป

ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือที่รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยที่ไม่ดำเนินการ และรายงานมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

(ร่าง)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และส่งเสริมการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้ผู้รับบริการ นักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย ธรรมนูญการปกครองมหาวิทยาลัย จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานภารกิจการของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานภารกิจการของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างถูกต้อง

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างถูกต้อง

ในการกรณีที่พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจจะไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ถูกต้อง

ข้อ ๖ ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในการสืบค้นและใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ที่มีภารกิจให้บริการนักศึกษาหรือประชาชน ต้องจัดให้มีคู่มือการให้บริการด้านต่าง ๆ ไว้ ณ ที่ทำการและประกาศในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้สนใจได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและรับทราบ

มหาวิทยาลัยจะเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ นักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย พร้อมนำความคิดเห็นมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อ ๘ ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย กำหนดแนวทางการติดตาม ทบทวนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการบริหารและหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบกาตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตราประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

(ร่าง)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และส่งเสริมการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้ผู้รับบริการ นักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย ธรรมนูญการปกครองมหาวิทยาลัย จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานภารกิจการของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานภารกิจการของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างถูกต้อง

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างถูกต้อง

ในการกรณีที่พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจจะไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ถูกต้อง

ข้อ ๖ ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในการสืบค้นและใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ที่มีภารกิจให้บริการนักศึกษาหรือประชาชน ต้องจัดให้มีคู่มือการให้บริการด้านต่าง ๆ ไว้ ณ ที่ทำการและประกาศในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้สนใจได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและรับทราบ

มหาวิทยาลัยจะเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ นักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย พร้อมนำความคิดเห็นมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อ ๘ ให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย กำหนดแนวทางการติดตาม ทบทวนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการและหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตราประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

(ร่าง)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตาม
แนวนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.
๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย ธรรมนูญ จึงได้กำหนดมาตรการให้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรการดังนี้

๑) การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยกำหนดให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดง
ความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและ
ส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓) การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงาน
ในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างมหาวิทยาลัยหรือ
ส่วนราชการภายในกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔) การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาท
ในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนิน
กิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

๕) ส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
มีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ระดับหลักสูตร คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตลอดจนเปิดโอกาสให้นักศึกษา
และบุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารโดยมีคณะกรรมการติดตาม
และตรวจประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับดูแล

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยวิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงานและข้อเสนอจากการดำเนินงานในรอบปี
ที่ผ่านมาให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก หรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์จากผู้รับบริหาร
กลุ่มเป้าหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างครอบคลุมและ
ชัดเจน

๒) แต่งตั้งคณะทำงานจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เหมาะสมกับภารกิจในแต่ละกลุ่มภารกิจของมหาวิทยาลัย

๓) กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๔) มหาวิทยาลัยจัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๕) ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานภายใน กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล ติดตาม วิเคราะห์ผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้ใช้ในการวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบแนวทางในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยแบ่งตามกลุ่มภารกิจภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) ด้านการศึกษา

๑.๑) เปิดโอกาสให้ผู้ใช้นบัณฑิต หรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นคณะกรรมการร่างและพัฒนา

หลักสูตรเพื่อยกระดับการศึกษาโดยผู้ใช้นบัณฑิตเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังความเห็นในการพัฒนาหลักสูตร การศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้นบัณฑิต นอกจากนี้มีระบบการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้นบัณฑิต เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และการพัฒนาหลักสูตร

๑.๒)ให้นำผลการประเมินหลักสูตร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีข้อเสนอแนะมาประกอบเป็นข้อมูลในการจัดหารายละเอียดหลักสูตร (มคอ.๒)

๒) การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

๒.๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ประเทศชาติและสากลเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นหลักสูตร ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาไทย เตรียมความพร้อมในการประชาสัมพันธ์ ผลักดันให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา สามารถจบการศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ และบัณฑิตที่จบการศึกษาต้องมีผลการประเมินความพึงพอใจของนายจ้างอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๒.๒) ให้ศิษย์เก่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้ามีส่วนร่วมในการวิพากษ์หลักสูตรเพื่อนำไปพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับนักศึกษาให้ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓) การสอน

๓.๑) เปิดโอกาสให้ อาจารย์ บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามามีบทบาทในการร่วมแสดงความเห็นในการจัดการเรียนการสอนที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ให้บริการบัณฑิต เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

๔) การวิจัย

๔.๑) เปิดโอกาสให้ อาจารย์ บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามา มีบทบาทในการร่วมแสดงความเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้านการวิจัย เพื่อนำไปพัฒนางานวิจัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

๔.๒) เปิดโอกาสให้ อาจารย์ บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามา มีบทบาทในการร่วมจัดทำแผนความร่วมมือด้านการวิจัย เพื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการเกี่ยวกับงานวิจัยแล้ว นำมาวิเคราะห์ผล อันจะสามารถพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการวิจัยต่อไป

๔.๓) จัดสรรงบประมาณให้อาจารย์และนักศึกษาดำเนินการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านวิชาการ การวิจัยในชั้นเรียน และพัฒนาท้องถิ่น

๔.๔) โครงการวิจัยที่เป็นการสร้างองค์ความรู้และ ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่น โครงการตาม ศาสตร์พระราชชาติลดจนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและประกอบอาชีพของคนในชุมชนและท้องถิ่นได้

๕) การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและพัฒนาท้องถิ่น

๕.๑) เปิดโอกาสให้ชุมชน ท้องถิ่น หรือผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงการบริการได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชนและท้องถิ่น

๕.๒) จัดหลักสูตรการศึกษา ด้านการบริหารและบัญชีครัวเรือน และให้บริการวิชาการ แก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในขณะเดียวกันมีการร่วม ประชุมจัดทำแผนพัฒนาการให้บริการ และการพัฒนาท้องถิ่น

๖) ด้านการปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี

๖.๑) การนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ท้องถิ่น เพื่อนำไปต่อยอดในการ พัฒนาอาชีพและภูมิปัญญาชาวบ้านให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๖.๒) สืบสานโครงการตามศาสตร์พระราชนิพนธ์นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้มุ่งเน้น ให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ให้กับสังคม ชุมชน และท้องถิ่น

๗) ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๗.๑) เปิดโอกาสให้นักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรม เพื่อ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกในความเป็นไทย ทำนุบำรุงและรักษาไว้ซึ่งความเป็นไทยค้นหา พื้นฟู สืบสาน พัฒนา อนุรักษ์และเผยแพร่ ไร่ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ค่านิยม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย

๗.๒) เปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมกันทำกิจกรรมทางพุทธศาสนา และศาสนาอื่น ๆ ที่บุคลากร นักศึกษานับถือ ตลอดจนส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการสอน การทำสมาธิให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่นักศึกษา และบุคลากร ให้สามารถอยู่ร่วมกัน อย่างสันติ

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้มา พัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจออกคำสั่งให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก