



แผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานกฎหมาย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร เนื่องจากปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการทุจริตคอร์รัปชัน ถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในหลายประเทศทั่วโลก สำหรับประเทศไทยรัฐบาลให้ความสำคัญและผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้แถลงนโยบาย 11 ด้าน รวมถึงประเด็นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกระดับ และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2566 – 2570 และให้เป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก ประกาศนโยบายคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะยาว 20 ปี

สำนักงานกฎหมาย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานดูแลด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล และดำเนินการงานจัดการให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง จึงตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567

สำนักงานกฎหมาย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน	1
ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ ปณิธาน พันธกิจ ของหน่วยงาน	1 - 2
วิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)	2
บทที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	3 - 6
บทที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	7 - 8

บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน

1. ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

สำนักงานกฎหมาย เป็นหน่วยงานตามมาตรา 8 วรรคสาม และวรรคแปด มาตรา 9 วรรคสาม มาตรา 24 และ มาตรา 27(1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และข้อ 28(2)แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานใน มหาวิทยาลัยฯ พ.ศ.2563 ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม จึงจัดตั้งสำนักงานกฎหมาย เป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดีและมีฐานะ เทียบเท่ากอง โดยเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีประกาศ เรื่อง จัดตั้ง สำนักงานกฎหมาย และได้แบ่งหน่วยงานย่อยภายในสำนักงานกฎหมาย ดังนี้

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานกฎหมายและระเบียบ
3. งานนิติกรรมและสัญญา
4. งานคดี
5. งานเจรจาและระงับข้อพิพาท

สำนักงานกฎหมายมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ดูแลงานให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ งานคดีความต่างๆ งานบังคับคดี งานร่าง และแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย งานสอบสวน การดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณ การอุทธรณ์ร้องทุกข์ และการดำเนินการ ตามกฎหมาย ว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของมหาวิทยาลัยฯ

2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ ปณิธาน พันธกิจ ของหน่วยงาน

● ปรัชญา

ยึดหลักกฎหมาย เคารพความยุติธรรม พัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำสู่มาตรฐานวิชาชีพอย่างมีคุณภาพ

● วิสัยทัศน์

รวดเร็ว ยุติธรรม เป็นหน่วยงานสนับสนุนและดูแลงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลและ รักษาซึ่งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยตามหลักมาตรฐานกฎหมายสากล

● ปณิธาน

มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เต็มศักยภาพของกำลังความรู้ ความสามารถ โดยยึดหลักกฎหมาย เพื่อความ ยุติธรรม รักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยตามหลักมาตรฐานกฎหมายสากล

- พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระเบียบและกฎหมายตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
2. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาลในการช่วยเหลือ สนับสนุน และบริการหน่วยงานภายใน
3. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนิติกรรมและสัญญาเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและเป็นธรรม
4. ส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการพิจารณาคดีและวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ เป็นไปอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และยุติธรรม

- จุดแข็ง (Strengths)

- บุคลากรมีความสามารถในการทำงานได้หลากหลาย และมีความรู้ทางกฎหมายหลายด้าน
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติงานที่ดี

- โอกาส (Opportunities)

- ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ทำให้เข้าถึงองค์ความรู้ได้ง่ายและสะดวกในการทำงาน
- มีหน่วยงานที่เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานจำนวนมาก

- Aspiration (แรงบันดาลใจ)

- บุคลากรมหาวิทยาลัย เข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด
- ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต หรือ ร้องทุกข์อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

- Result (ผลลัพธ์)

- เป็นมหาวิทยาลัยที่ปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตในทุกด้าน
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจน รวดเร็วและเป็นไปตามข้อกำหนด

บทที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างวิชาการและทักษะปฏิบัติที่เข้มแข็ง ทันสมัย และพึ่งพาตัวเองได้
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์ที่พัฒนาเศรษฐกิจและแก้ปัญหาเชิงพื้นที่
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม และเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเชิดชูความเป็นไทยให้ดำรงอยู่คู่คนไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน อาทิ Platforms ที่ใช้ในการบริหารจัดการหรือปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้เกิดความคล่องตัว
- 1.2 ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารให้ชัดเจนและให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- 1.3 พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- 1.4 ปรับปรุงโครงสร้างมหาวิทยาลัยให้รองรับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ลดการซ้ำซ้อนและมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
- 1.5 เร่งพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพตามสายงาน
- 1.6 ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ และบุคลากร ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- 1.7 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก
- 1.8 สร้างรายได้จากทรัพยากรที่มีของมหาวิทยาลัย เพื่อการพึ่งพาตัวเองได้ และการบริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 1.9 ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร สร้างเครือข่ายและสัมพันธ์ภาพที่ดีทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 1.10 จัดหาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ อาทิ ด้านกายภาพ และระบบสาธารณูปโภคที่ดี
- 1.11 จัดหาและพัฒนาพื้นที่ รวมถึงสนับสนุนทรัพยากรในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างวิชาการและทักษะปฏิบัติที่เข้มแข็ง ทันสมัย และพึ่งพาตัวเองได้

แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 บูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่างๆ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ ทั้งทางวิชาการและทักษะปฏิบัติให้มีความโดดเด่น และพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคม และการพัฒนาประเทศ
- 2.2 ส่งเสริมการสร้างความยืดหยุ่นเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาที่หลากหลาย ทั้งหลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรปริญญาใบที่ 2 ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก โดยมีการเทียบโอนหน่วยกิต รวมทั้ง เสริมสร้างประสบการณ์ให้นักศึกษาในการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง
- 2.3 ปรับหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการสอนให้บัณฑิตมี Life Skill และ Soft Skill พร้อมสำหรับโลกยุค Disruption เพื่อพัฒนาทักษะสู่ความเป็นผู้ประกอบการ
- 2.4 พัฒนาการจัดการศึกษาด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และการส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ
- 2.5 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับผู้เรียน และบุคลากร
- 2.6 การจัดการเรียนรู้/การฝึกอบรมฝีมือ (Re skill/Up skill/New Skill) สำหรับผู้เรียนในวัยเรียนและวัยทำงาน เพื่อให้ เกิดระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2.7 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทางวิชาการ และสถาบันวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน
- 2.8 สร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้สอน
- 2.9 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา
- 2.10 ปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนเข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย
- 2.11 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ทันสมัย ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับผู้เรียน พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อการสร้างองค์ความรู้ที่มีความทันสมัย
- 2.12 สร้างเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาที่ร่วมกันวิจัยพัฒนานวัตกรรมระบบการเรียนรู้ดิจิทัล (Digital Learning Platform) ที่สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตในทุกระดับการศึกษาแก่ประชาชนไทยทุกคนได้โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย
- 2.13 ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ ในการพัฒนานักศึกษา/ผู้เรียน การให้บริการ/สวัสดิการ เพื่อให้ นักศึกษา/ผู้เรียนพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ
- 2.14 ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษา/ผู้เรียน ทั้งในด้านวิชาการ ทักษะปฏิบัติให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีจริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิดสื่อสาร บุคลิกภาพที่ดี สามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้ และมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
- 2.15 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เอื้อต่อการเสริมสร้างพัฒนาการในด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตและการทำงานที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และเกิดเครือข่ายความร่วมมือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานกิจการนักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา ทั้งในระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ

- 2.16 ส่งเสริมให้นักศึกษา/ผู้เรียน สร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย
- 2.17 การจัดการปัญหาหลังสถานการณ์การระบาด COVID-19 การจ้างงานนักศึกษาระหว่างเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อการใช้ประโยชน์ที่พัฒนาเศรษฐกิจและแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัย การเข้าถึงแหล่งทุน การส่งเสริมระบบนักวิจัยที่เลี้ยงและสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2 สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย ในทุกระดับเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาจารย์ ผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น
- 3.3 แสวงหางบประมาณเพื่อการวิจัย จากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และสถาบันต่างประเทศให้เพิ่มขึ้น
- 3.4 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และครุภัณฑ์การวิจัยที่มีความทันสมัยและพร้อมสนับสนุนการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม และเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน แนวทางการดำเนินงาน

- 4.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลายและตอบสนองความต้องการของสังคม
- 4.2 พัฒนาหน่วยงานและเขตพื้นที่ ให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และฝึกอบรม และเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงานและเขตพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน
- 4.3 ส่งเสริมหลักสูตรฝึกอบรม และโครงการบริการวิชาการ โดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม รวมทั้งสร้างงานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและประโยชน์แก่หน่วยงานเขตพื้นที่ มหาวิทยาลัย สังคมและประเทศ
- 4.4 จัดการองค์ความรู้ ของหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้านการเกษตร อาหาร เทคโนโลยี เป็นต้น เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนแนวคิด เพื่อให้ก่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมที่สร้างสรรค์
- 4.5 สนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ
- 4.6 กำหนดให้หน่วยงานนำผลงานบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
- 4.7 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการและจากผลงานวิจัยของหน่วยงาน เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
- 4.8 ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานบริการวิชาการ และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (University Business Incubators, UBI) ให้เข้มแข็งและจัดตั้งหน่วยงานประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน จัดตั้งหน่วยงานหรือบริษัทร่วมทุนที่ต่อยอดการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
- 4.9 ปรับปรุงรูปแบบ โครงสร้างองค์กร และกฎระเบียบให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้
- 4.10 ส่งเสริม สนับสนุน สร้างและผลักดันการเป็น Incubator และ Accelerator ให้นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการที่สนใจ

- 4.11 ส่งเสริม Reach out กลุ่มเยาวชนก่อนเข้ามหาวิทยาลัยและผู้ที่อยู่นอกระบบการศึกษาให้มีทั้งทักษะอาชีพและทักษะชีวิต เพื่อให้มีอาชีพและผลิตภาพสูงตามศักยภาพ
- 4.12 ส่งเสริม สนับสนุน แลกเปลี่ยน เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
- 4.13 สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเชิดชูความเป็นไทยให้ดำรงอยู่คู่คนไทย

แนวทางการดำเนินงาน

- 5.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในหรือภายนอก
- 5.2 จัดการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาด้านการเกษตร วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนไทยเพื่อเผยแพร่สู่สังคมและชุมชน
- 5.3 ส่งเสริมการเผยแพร่และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทย และเอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงออกได้ในเวทีต่าง

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานกฎหมายมีหน้าที่ต้องดำเนินการไม่ให้มีโอกาสหรือความน่าจะเป็นที่มหาวิทยาลัย/ส่วนราชการ จะได้รับความเสียหายจากการถูกร้องเรียนและดำเนินคดี อันเนื่องมาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ที่กำหนดไว้และต้องยึดหลักการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึง เล็งเห็นว่าพื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ดี ต้องมาจากการสนับสนุนของหน่วยงาน เพื่อปลูกฝัง และพัฒนาให้บุคลากรให้มีคุณธรรม โปร่งใส และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

และเพื่อให้การจัดการสอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง จึงตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 ดังตารางต่อไปนี้

**แผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ที่	แผนโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
			หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		งบ เงิน รายได้	งบ แผ่นดิน	รวม		ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง															
1	กิจกรรมอบรมการ ป้องกันการทุจริต และสร้างความ โปร่งใสให้กับ องค์กร	บุคลากร สังกัด มหาวิทยาลัยเข้า ร่วมอบรม	กิจกรรม	ร้อยละ 60	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ	8,600	-	8,600	5,205		✓				สำนักงาน กฎหมาย
2	กิจกรรมพัฒนา บุคลากรใหม่	จำนวนการจัด กิจกรรม	กิจกรรม	ร้อยละ 80	บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้ทราบ กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นบุคลากร ที่ดีต่อไป	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓			สำนักงาน กฎหมาย
3	กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ด้าน ทุจริตลดลง	กิจกรรม		1.บุคลากรในสังกัด เกิด ความรู้ความเข้าใจ 2.บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ด ดำเนินการ ปฏิบัติงานให้อยู่ บนหลักของธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่	50,000	-	-	50,000					✓	สำนักงาน กฎหมาย